



**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ**  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30  
о работе профсоюзного комитета  
за период 2019-2024г.

ст.Ленинградская  
5 апреля 2024 г.

## **1. Организационная работа.**

Первичная профсоюзная организация функционирует с 1982 года.

На сегодняшний день она насчитывает 24 человек, что составляет 100% от общей численности работников (24 чел.), из них: педагогические работники - 13. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило.

Ветеранов педагогического труда - 2 человек.

В первичной профорганизации ведется электронный учет.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2023 года.

*В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:*

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективным договором;
- Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Общее число профсоюзного актива - 3 человек.

Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т. д.).

В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний профкома, журналы входящей и исходящей документации; своевременно сдаются отчёты в вышестоящий орган.

## **II. Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ, оплаты труда.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам МБДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Коллективный договор утверждён в апреле 2019 г., действует до апреля 2024 года, действие его распространяется на всех работников образовательной организации.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Были сохранены все социальные льготы и гарантии. Действует Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза.

Доброй традицией стало поздравление работников профессиональными праздниками, новым годом, 23 февраля, 8 марта, юбилейными датами.

Члены Профсоюза пользуются скидками в лабораториях исследования «ИНВИТРО», в офтальмологической клинике «3Z».

Слова благодарности заведующему нашего детского сада Красуля Наталье Евгеньевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимодействии можно достичь результатов.

### **III. Охрана труда**

Охрана труда - одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса, обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счет средств работодателя.

В Учреждении проводилась специальная оценка условий труда, по результатам которой 24 рабочих мест прошли СОУТ.

Было заключено «Соглашение по охране труда» между Работодателем и профсоюзным комитетом на 2024 год, согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

В образовательном учреждении за отчетный период несчастных случаев не было.

### **VI. Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в нашей работе (первичной профсоюзной организации) с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок и профсоюзная страничка на сайте ДООУ, VK.

В профсоюзном уголке представлена информация о составе профсоюзного комитета, план работы профсоюзного комитета, есть место для объявлений, рубрики «Правовая защита», «Важные события», рубрика «С Днём рождения». В профсоюзном уголке размещается как постоянная, так и временная информации. Информация в уголке своевременно обновляется.

#### **V. Культурно-массовая и оздоровительная работа**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники: Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День охраны труда, День дошкольного работника, поздравление юбиляров.

На протяжении года неоднократно в ДООУ проводились онлайн-зарядки «Наша подзарядка» с партнером краевой организации Профсоюза — образования — Физкультурно-спортивный клуб — «Юлия» продолжительностью 10 минут, которая включает в себя комплекс упражнений, направленных на профилактику остеохондроза на рабочем месте.

Ведётся работа и с ветеранами педагогического труда, поздравления с праздниками, приглашения на чаепития.

## **VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом Профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ № 30

Т.М.Бадак