

ПРИНЯТО:
Собранием работников
МБДОУ детский сад
комбинированного вида №30
СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МБДОУ детский сад
комбинированного вида №30
_____ Т.М. Бадак
22.01.2016

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МБДОУ детский сад
комбинированного вида №30
_____ Н.Е. Красуля
22.01.2016

Положение
о конфликте интересов работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад комбинированного вида №30 станицы Ленинградской
муниципального образования Ленинградский район

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работника Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 30 станицы Ленинградской муниципальной образования Ленинградский район, разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. (глава 1 статья 2 пункт 33, глава 5 статьи 47, 48). Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 30 станицы Ленинградской муниципальной образования Ленинградский район (далее – Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Ознакомление граждан, поступающих на работу в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30 станицы Ленинградской муниципальной образования Ленинградский район (далее – МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30) с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Конфликт интересов работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.6. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30.

1.7. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ детский сад комбинированного вида №30.

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Возникновение конфликта интересов работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30

3.1. Под определение конфликта интересов в МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

3.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;

- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

- получение подарков и услуг;

- работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

- небезвыгодные предложения работнику от родителей воспитанников;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;

- нарушение установленных в МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

3.3. Заведующий или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

4. Ограничения, налагаемые на работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работников в МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 устанавливаются ограничения, налагаемые на работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 при осуществлении ими профессиональной деятельности.

2. На работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;

- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение работником МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом МБДОУ детский сад комбинированного вида №30.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 и его урегулирования

5.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо МБДОУ детский сад комбинированного вида №30 за противодействие коррупции.

5.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом организации и доводится до сведения всех ее работников.

5.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

5.4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

6.1. Декларация о конфликте интересов изучается ответственным лицом МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 за противодействие коррупции, и направляется руководителю организации.

6.2. Руководитель организации рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

6.3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 и ответственным лицом МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 за противодействие коррупции, конфиденциально.

6.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30;

- перевод работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 при осуществлении ими профессиональной деятельности

7.1. Случаи возникновения у работника МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

7.2 С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30, учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организации МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

7.3. В случае возникновения конфликта интересов, работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30.

7.4. Руководитель МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 о урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.5. Решение Комиссии МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.6. Решение Комиссии МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.7. До принятия решения Комиссии МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

7.8. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работников определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30.

8. Обязанности и ответственность работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 обязан:

- руководствоваться интересами МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Все педагогические работники МБДОУ детский сад комбинированного вида № 30 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.